

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

OFERTA DE TRABAJOS FIN DE GRADO CURSO 2013-2014

LÍNEAS DE TRABAJOS (Temas a tratar en cada línea, a acordar con tutor finalmente asignado, y relación distributiva interna en su caso)	% de las plazas para TFG
DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO La planificación fiscal de los sueldos y salarios: soluciones prácticas para la empresa y los trabajadores (1) Las crisis laborales y sus consecuencias tributarias (1) La emigración de trabajadores y su tributación (1) La incapacidad laboral: incidencia en la tributación del trabajador y de la empresa (1)	10,0%
ECONOMÍA APLICADA Mercado de trabajo en España: Fuentes estadísticas, evolución y perspectivas	2,5%
ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD Informes y análisis económico-financiero en empresas. Análisis, adaptación o elaboración de planes de contabilidad en las empresas. Estudios económicos-financieros en la empresa. Estudios económico-financieros en planes de viabilidad y de negocio Fórmulas asociativas y sus implicaciones económico-financieras.	9,4%
ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Creación de empresas (2) Gobierno Corporativo y Recursos Humanos (5)	17,5%
MEDICINA LEGAL Y FORENSE Prevención de riesgos en el ámbito laboral	1,9%
DERECHO PROCESAL El sistema de recursos en el proceso laboral. La ejecución provisional. La Prueba en el Proceso Laboral. El Proceso monitorio. El Proceso Laboral especial para la Protección de los Derechos Fundamentales y de las Libertades Públicas.	2,5%
DERECHO CONSTITUCIONAL Derechos fundamentales inespecíficos (imagen, intimidad, libre expresión, etc.) y contrato de trabajo Igualdad de género y relaciones laborales (conciliación, participación equilibrada en las empresas, planes de igualdad en el ámbito empresarial, medidas sociales, dimensión europea) Los convenios colectivos como fuente del derecho (fuentes del derecho en el ámbito laboral: dimensión constitucional) Impacto de las normativas anticrisis en la organización constitucional multinivel de la UE Reforma constitucional El Estado Social autonómico Derechos fundamentales en un contexto multinivel	1,9%
DERECHO CIVIL Derecho de Contratos	2,5%

LÍNEAS DE TRABAJOS (Temas a tratar en cada línea, a acordar con tutor finalmente asignado, y relación distributiva interna en su caso)	% de las plazas para TFG
DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL La naturaleza de la relación laboral (1) La incorporación al sistema de la seguridad social (1) La acción protectora de la seguridad social y sus prestaciones (1) La modalidad no contributiva del sistema de la seguridad social (1) Las relaciones colectivas de trabajo (1) La dinámica de la relación laboral (1) Políticas de empleo (1) Régimen jurídico de la relación laboral (1) Prevención de riesgos laborales (1) Trabajo y género (1)	25,6%
DERECHO MERCANTIL Estudio de problemas vinculados al Derecho Concursal Estudio de problemas vinculados al Derecho Societario Estudio de problemas vinculados a la Contratación Mercantil Estudio de problemas vinculados al Derecho de Marcas	2,5%
DERECHO PENAL Derecho Penal de la Empresa y las Relaciones Laborales	1,9%
HISTORIA DEL DERECHO Y DE LAS INSTITUCIONES El movimiento obrero en Europa con especial atención al caso español (1) Orígenes de la legislación laboral en España (1)	3,8%
DERECHO INTERNACIONAL PRIVADO <u>Derecho de la Nacionalidad:</u> La adquisición de la nacionalidad española por parte de los nietos de españoles a luz de la Ley de Memoria Histórica: impacto en la sociedad española actual. Hacia una futura reforma del sistema español de adquisición de la nacionalidad española. <u>Derecho de Extranjería:</u> Evolución del derecho a la asistencia sanitaria de la población inmigrante en España desde una perspectiva crítica. Prevención y represión del fenómeno de los matrimonios de conveniencia en España. Pasado, presente y futuro del régimen jurídico especial de estudiantes extranjeros en España. Derechos y libertades de los extranjeros que cumplen penas de privación de libertad en España: estudio desde la perspectiva del Derecho de Extranjería. Derechos y deberes de los extranjeros internados. Estudio crítico de la figura del Arraigo Laboral como vía de obtención de la autorización de residencia y trabajo de un extranjero en España. Régimen sancionador en España. Asilo y protección internacional.	1,9%
LENGUAJES Y SISTEMAS INFORMÁTICOS Desarrollo de un cuadro de mando para una PYME Implementación de servicios web para "community-management" (gestión de comunidades de usuarios) Estudio de negocios basados en la tecnología y en el trabajo o aportaciones gratuitas de usuarios, colaboradores, microinversores, etc. Puesta en marcha de un sistema completo de trabajo colaborativo online	4,4%

LÍNEAS DE TRABAJOS (Temas a tratar en cada línea, a acordar con tutor finalmente asignado, y relación distributiva interna en su caso)	% de las plazas para TFG
METODOLOGÍA DE LAS CIENCIAS DEL COMPORTAMIENTO Diseño de herramientas básicas para la evaluación y diagnóstico psicológico (1) Revisión psicométrica de escalas psicológicas Creación y análisis psicométrico de escalas psicológicas Adaptación de escalas psicológicas a determinadas poblaciones Puntos de corte con curvas ROC para escalas psicométricas	5,0%
PSICOLOGÍA SOCIAL <u>Recursos Humanos y Saludo Ocupacional (1):</u> Recursos Humanos: Contrato psicológico; competencias; selección de personal... Salud Ocupacional: Riesgos psicosociales en el puesto de trabajo, engagement, ansiedad laboral... <u>Otros (2):</u> Percepción moral Modelo de contenido del estereotipo y percepción del estatus en los grupos Clases asociadas a los procesos de coordinación en los grupos: cooperación vs. Competición y liderazgo Claves físicas asociadas a la percepción de liderazgo Estimación del riesgo en la toma de decisiones en salud Procesos de influencia y toma de decisiones del consumidor ¿Cómo toman decisiones las víctimas del delito?	6,9%

NOTA:

Los porcentajes corresponden al reparto del total de plazas disponibles para la realización de TFGs para cada curso académico. Dichos porcentajes han sido calculados por Vicerrectorado de Estudios proporcionalmente a la participación de cada área de conocimiento en cada título.

La relación distributiva interna indica la proporción de reparto, a priori, de los estudiantes dentro de cada línea por temas específicos, que quedará finalmente determinada por el número de alumnos asignados a cada línea.